

## REGOLAMENTO DELL'ASSOCIAZIONE RELATIVO ALL'ORGANIZZAZIONE DI GRUPPI DI LAVORO DENOMINATI "VALUE CHAIN"

### 1. Le Value Chain

Allo scopo di focalizzare l'operatività dell'Associazione Clust-ER Industria della Salute e del Benessere sulle priorità di effettivo interesse per le imprese e di elevato impatto regionale, l'Associazione può istituire gruppi di lavoro denominati "Value Chain", ciascuno rappresentativo di una specifica catena del valore che opera all'interno del sistema produttivo e di riferimento.

Le Value Chain individuate devono essere coerenti con le priorità della Strategia di Specializzazione Intelligente (S3) dell'Emilia-Romagna ed avere particolare rilevanza strategica per il sistema produttivo delle Industrie della Salute e del Benessere.

### 2. Il manifesto

Per ogni Value Chain è definito un manifesto, che descrive:

- la visione strategica e gli obiettivi per rafforzare il posizionamento competitivo della Value Chain;
- il perimetro della Value Chain, con l'identificazione dei segmenti che la compongono e la loro consistenza/rilevanza per l'Emilia-Romagna;
- il posizionamento dell'Emilia-Romagna rispetto alla Value Chain nel contesto nazionale ed internazionale

### 3. Definizione e attivazione delle Value Chain, Chair e Vice-Chair

Successivamente alle elezioni del Consiglio Direttivo, i nuovi Consiglieri propongono, sulla base delle Value Chain in essere, la ridefinizione delle Value Chain, che accompagneranno il Consiglio per i 3 anni del loro mandato.

Il Consiglio potrà proporre il mantenimento delle Value Chain con la stessa definizione adottata in precedenza, oppure proporre nuovi nomi e tematiche, rivedendo quelle in essere, aggiungendone di nuove o accorpendo più Value Chain.

Oltre alla definizione delle Value Chain, il Consiglio propone anche i nomi per il ruolo di Chair e Vice Chair di ogni Value Chain.

Le persone che il Consiglio propone per il ruolo di Chair dovrebbero avere le seguenti caratteristiche:

- essere afferenti a un'organizzazione che ha sede in Emilia-Romagna e devono svolgere la loro attività prevalentemente in Regione;
- avere un rilevante track record di progetti di ricerca e innovazione nella Value Chain per la quale sono chiamati a fare da Chair;
- avere conoscenza (o impegnarsi a conoscere) le principali attività dei soci del Clust-ER che si svolgono in regione nella Value Chain per cui viene nominato;
- essere in grado di stimolare ed eventualmente proporre progettualità collaborative e supportare il Clust-ER nella redazione della S3 regionale e dei documenti strategici e di indirizzo di quella Value Chain;

- (Regional Innovation Ambassador) essere in grado di presentare, sia in contesto scientifico che divulgativo le attività che si svolgono in regione nella Value Chain di riferimento ed essere disponibili a partecipare a missioni e iniziative di rappresentanza del Clust-ER a livello nazionale, europeo e internazionale.

Il Consiglio Direttivo fa la propria proposta di definizione delle Value Chain all'Assemblea soci entro 6 mesi dall'insediamento.

Chair e Vice-Chair restano in carica per lo stesso periodo in cui è in carica il Consiglio Direttivo che li ha nominati. In caso di dimissioni, Chair e Vice-Chair saranno sostituiti dal Consiglio Direttivo e comunicati alla prima Assemblea utile.

#### **4. Ruolo del Chair e del Vice-Chair**

Il Chair coordina la Value Chain, coadiuvato dal Vice-Chair. Chair e Vice-Chair, in accordo con il Cluster Manager, sono liberi di organizzare azioni di dialogo con i soci del Clust-ER afferenti alla Value Chain di riferimento. Queste azioni possono comprendere incontri di carattere tecnico-scientifico volti alla preparazione di progetti o di argomenti di interessi della Value Chain, workshop, webinar e altri eventi che possano raccogliere l'interesse dei soci sui temi di afferenza della Value Chain.

Il Chair è chiamato a inviare al Consiglio Direttivo entro 6 mesi dalla propria nomina una versione aggiornata del manifesto di Value Chain, dopo averne dato condivisione e ottenuto approvazione dai membri della Value Chain.

Il Chair o in sostituzione il Vice-Chair è chiamato una volta l'anno in Assemblea Generale a riportare sulle attività svolte come Chair e su quelle prospettate per l'anno successivo, anche in considerazione di un obiettivo di indirizzo che il Consiglio Direttivo può assegnare alle Value Chain concordandolo e comunicandolo ai Chair e Vice-Chair, in anticipo rispetto all'Assemblea Generale di presentazione delle attività.

Chair e Vice-Chair sono invitati permanenti come uditori alle sedute del Consiglio Direttivo dell'Associazione per tutta la durata della loro nomina.

*Aggiornamento approvato in Assemblea Soci del 05/12/2024*