

Dieci raccomandazioni utili per promuovere la **gender equality** nell'**innovazione** e nell'**imprenditoria**

1 Consapevolezza ed eliminazione dei pregiudizi di genere nell'istruzione e nel business

Sollecitare le Autorità, le associazioni imprenditoriali, i centri di formazione professionale e gli agenti sociali a:

- Fornire **educazione sulla prospettiva di genere** a livello di istruzione primaria e scolastica, rendere visibili le donne leader e lanciare inviti a presentare progetti per identificare i pregiudizi di genere;
- Fornire **formazione continua** per il settore pubblico e privato sulla prospettiva di genere, con relativi certificati e benefit;
- Incoraggiare l'uso generalizzato e istituzionalizzato di un **linguaggio inclusivo** e rivedere il linguaggio e le descrizioni utilizzate nelle offerte di lavoro;

3 Incoraggiare la presenza di ragazze nelle STEM

Con i Dipartimenti dell'Istruzione, della Ricerca e dell'Università, con il

- supporto delle associazioni di categoria, dei media, dei comunicatori e degli opinion leader;
- Rafforzare la **formazione e l'istruzione delle nuove generazioni in uguaglianza** con workshop, conferenze e congressi per suscitare la curiosità delle ragazze per le STEM.
- Non avviare un laboratorio o un'attività in ambienti educativi se non ha una **percentuale minima di ragazze**.
- Incoraggiare l'**accesso a una formazione tecnica equa** e rivedere i fattori di uguaglianza negli attuali corsi di formazione regolamentati.

5 Promuovere il ruolo delle donne nei futuri ambienti tecnologici

Sollecitare le Pubbliche Autorità, le imprese e le istituzioni a::

- Introdurre **incentivi aziendali e amministrativi** (es. accreditamenti) per l'incorporazione e la promozione delle donne nelle aziende deeptech.
- Incoraggiare la **presenza e la voce delle donne** in forum, riunioni, corsi, panel, ecc. dove si discutono questioni tecnologiche e industriali.
- Garantire che gli **eventi organizzati dalle istituzioni pubbliche** non possano svolgersi se non è rispettata l'**uguaglianza tra le persone che vi partecipano**, e incoraggiare i personaggi pubblici a rifiutarsi di partecipare a qualsiasi evento privato che non rispetti l'uguaglianza.

2 Azione decisa con politiche e finanziamenti per applicare la prospettiva di genere a tutte le sfere pubbliche e private

Sollecitare le Autorità, le istituzioni e i soggetti decisionali a:

- Rafforzare la **prospettiva di genere** nel piano regionale, con tempistica, finanziamento e prioritizzazione finanziaria, assegnando voci per questo in tutti i dipartimenti della Regione.
- Introdurre **incentivi per le aziende** per garantire la parità di genere in tutto il loro organigramma, con particolare attenzione alla leadership e con possibili sanzioni per il mancato rispetto.
- Rivedere i **criteri per incoraggiare la partecipazione delle donne** nella sfera pubblica nelle posizioni decisionali.

4 Rimuovere il soffitto di cristallo e ridurre le forbici di genere nei circoli accademici e di ricerca

Sollecitare le Autorità, le Università e i centri di ricerca, gli organi di governo delle istituzioni e gli stessi gruppi di ricerca a:

- Rivedere la **valutazione delle competenze e dei risultati**, rivedere i titoli e applicare ponderazioni se necessario per rafforzare la prospettiva di genere.
- Implementare **quote e meccanismi di discriminazione positiva** nei bandi per finanziamenti competitivi.
- Incoraggiare l'**attuazione di efficaci piani di parità**, con misure di follow-up in tutte le istituzioni e da parte degli organi interni e di governo.

6 Più donne nella direzione e in posizioni decisive nell'industria

Coinvolgere gli Enti Pubblici, le imprese, le reti professionali e le associazioni di categoria in:

- Incoraggiare le **reti professionali delle donne**, il tutoraggio femminile e i volontari aziendali e renderli più visibili all'interno delle aziende.
- **Selezionare più donne** da gruppi indipendenti di esperti per i consigli di amministrazione delle startup.
- Incoraggiare meccanismi interni per **identificare e richiamare l'attenzione su situazioni di discriminazione** o di mancanza di uguaglianza, con un impatto sugli incentivi e sulle opportunità ricevute dall'azienda.

8 Maggiore trasparenza nella prospettiva di genere nelle aziende, dalle startup alle PMI

Coinvolgere le Autorità Pubbliche, le imprese, le associazioni imprenditoriali, i datori di lavoro e i sindacati in:

- **Implementazione delle quote di genere** per tutti i processi di selezione. Interrompere e rivedere i processi se la quota non viene raggiunta.
- Garantire attivamente l'**equilibrio salariale** ed essere trasparente nella sua attuazione.
- Rivedere le **politiche aziendali in materia di work-life balance**; la tutela del diritto alla maternità e la presa di decisione nei progetti familiari e personali.
- Formare alla **prevenzione dei rischi** fisici e psicosociali con una prospettiva di genere.

10 Premiare la prospettiva di genere in tutta la catena del valore

Con le Autorità, le istituzioni e gli organi decisionali:

- Incoraggiare l'**applicazione delle quote** e sensibilizzare alle **buone pratiche nei centri e nelle aziende**, con modelli di successo e riconoscimenti/accreditamenti da parte della Regione e di altre autorità alle aziende che promuovono la leadership femminile con processi equi e paritari.
- Implementare **meccanismi di monitoraggio** e misure ex post in materia di accountability.
- Promuovere il **credito finanziario in un'ottica di genere** (considerando gli ostacoli e le difficoltà che le donne possono incontrare) e le agevolazioni fiscali per la nomina femminile ai livelli dirigenziali.
- Creazione di un **segno distintivo per le startup** che semplifichi il loro accesso a finanziamenti e investimenti specializzati.

7 Più crescita e in aumento per le startup guidate da donne in

Con la Pubblica Amministrazione, le imprese, le reti professionali, le associazioni di categoria, gli organizzatori di eventi, i fondi di investimento:

- Incoraggiare la **presenza delle donne nei comitati decisionali**, sensibilizzando al loro ruolo di esempio.
- Promuovere **incentivi e benefit per Women Ventures e Venture Capital specializzati** guidati da donne e con un focus sul genere o femtech.
- Progettare **strumenti specifici come Women Fast track** da parte delle Autorità per sostenere la nascita e il consolidamento di startup guidate da donne.

9 Monitorare il rispetto delle misure nel settore pubblico e privato da parte del governo

Sollecitare le Autorità, le istituzioni e i soggetti decisionali a:

- Creare un comitato con gli agenti sociali per **analizzare le barriere e sensibilizzare sui progressi** compiuti in questo settore.
- Dotarsi di **osservatori di genere** per monitorare e garantire il rispetto delle politiche di genere.
- Promuovere meccanismi nel settore pubblico per **monitorare e correggere il divario retributivo** per lavori e responsabilità simili, utilizzando fondi pubblici per fare della non discriminazione un esempio da seguire per il settore privato;
- Promuovere un **quadro di sorveglianza** in accordo con tutti gli agenti d'affari.